

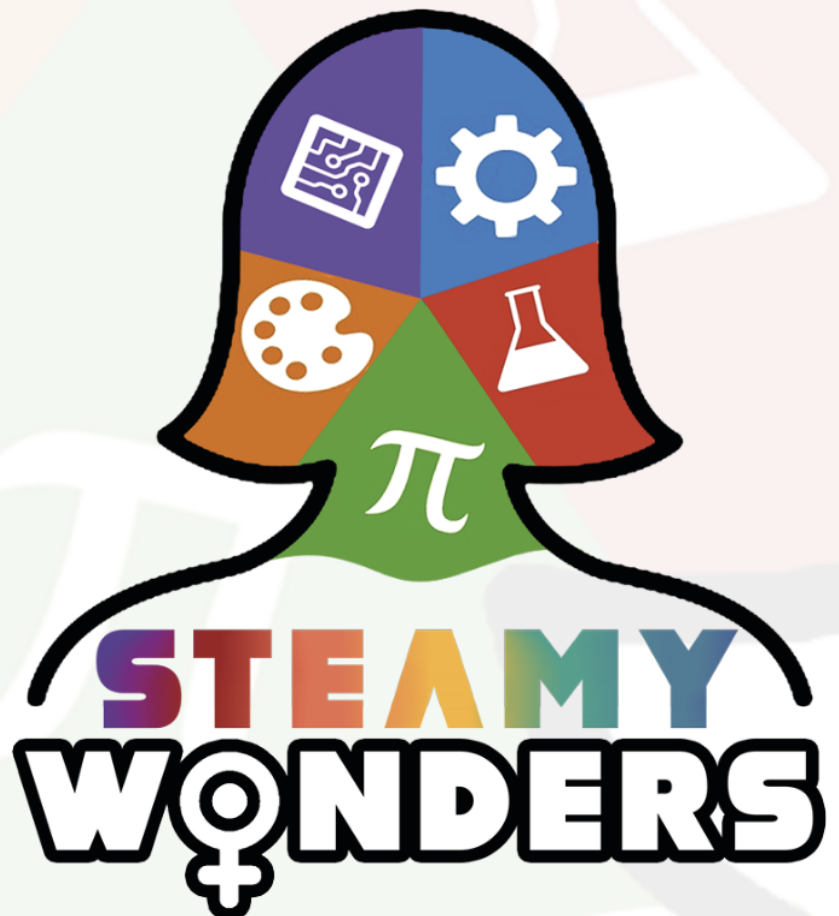


Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

**STEAMY
WONDERS**

WebQuest

Technologie - Vertrauen





Element 4: Eine WebQuest.

THEMA ZUGEORDNET	Technologie und Vertrauen
TITEL DES WEBQUESTS:	Career Model Canvas
EINFÜHRUNG	
<p>Karrieren im Technologiebereich bieten einen spannenden Einblick in viele verschiedene Spezialgebiete, die einzigartige, herausfordernde und lohnende Erfahrungen bieten. Einige dieser Spezialgebiete sind Computerprogrammierung, Datenvisualisierung, Netzwerksicherheit, Webentwickler und viele andere. Diese Berufe sind oft schnelllebig, und genau wie die Technologie selbst wächst und verändert sie sich ständig. Mit dem Aufkommen neuer Technologien werden immer mehr neue Aufgaben geschaffen, so dass sich die Technologie als Disziplin ständig weiterentwickelt. Der Technologiesektor braucht mehr weibliche Vorbilder, da über 85 % der IT-Jobs in Deutschland von Männern besetzt sind und Frauen im gesamten Technologiesektor nur 17 % der Belegschaft ausmachen (The Local Germany, 2019 & Eco, 2017). Dies ändert sich jedoch mit einer wachsenden Zahl von Anreizen, dem Technologiearbeitsmarkt beizutreten und sich einigen anderen weiblichen Vorbildern in der Technologiebranche wie Grace Hopper, Annie Easley und Karen Sparck Jones anzuschließen.</p>	
AUFGABEN:	
<p>Wenn man eine Karriere in der Technik in Betracht zieht, ist es manchmal schwer zu wissen, wo man anfangen soll. Um Ihre Karriere zu planen, führt Sie diese WebQuest durch alle Schritte zur Erstellung eines Karrieremodells! Die Erstellung eines Karrieremodells wird Ihnen nicht nur dabei helfen, potenzielle Karrierewege in der Technologiebranche zu erkennen, sondern auch Ihr Selbstvertrauen zu stärken, indem Sie Ihre eigenen Qualitäten, Qualifikationen und Fähigkeiten erkennen, die Sie zu bieten haben.</p> <p>Im Rahmen dieser Aufgabe werden Sie auch verschiedene persönliche Kompetenzen untersuchen und herausfinden, wie diese mit potenziellen Karrieren zusammenhängen. Zu diesen Kompetenzen gehören:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Selbstkompetenzen - Sie sind in der Lage, Ihren eigenen Wert zu erkennen und zu wissen, was Sie für ein Unternehmen, eine Organisation oder die Gesellschaft leisten können. ● Stärkenkompetenzen - In der Lage sein, eigene Fähigkeiten und Stärken zu erwerben und auszubauen, die sowohl in der Ausbildung als auch im Berufsleben genutzt werden können. ● Horizonte-Kompetenzen - In der Lage sein, kreativ über berufliche Perspektiven nachzudenken, indem man sich berufliche Ambitionen vorstellt, plant und danach handelt. ● Netzwerkkompetenzen - In der Lage sein, wichtige Beziehungen und Netzwerke zu entwickeln, die Unterstützung oder Chancen bieten können. <p>Die Untersuchung unserer persönlichen Kompetenzen, Stärken, Netzwerke und Horizonte kann dazu beitragen, einen Einblick in potenzielle Karrieremöglichkeiten im</p>	





Technologiesektor zu erhalten. Indem wir unsere eigenen Qualitäten untersuchen, können wir uns besser auf die Anforderungen des Technologiesektors einstellen.

Am Ende dieser WebQuest werden Sie Informationen über verschiedene Berufe im Technologiesektor und die dafür erforderlichen Fähigkeiten gesammelt haben. Außerdem werden Sie eine Liste der verfügbaren Unterstützungen und Ressourcen erhalten, die Ihnen helfen können, Ihre Ziele zu erreichen.

PROZESS:

AUFGABE 1 – ERFORSCHUNG UND BEWERTUNG TECHNISCHER BERUFE

Der erste Schritt auf dem Weg zu einer Karriere in der Technik besteht darin, einen Beruf zu finden, der zu Ihnen passen könnte. Vielleicht haben Sie bereits entschieden, welche Art von Karriere Sie einschlagen möchten. Falls nicht, ist es ein guter Anfang, sich über verschiedene Technologien und ihre Karrieren zu informieren. Nachfolgend finden Sie eine Reihe von Links, die Ihnen helfen werden, Berufe in den verschiedenen Wissenschaften zu finden. Es ist wichtig, dass Sie einen Beruf finden, der zu Ihnen passt und Ihnen Spaß macht. Nehmen Sie sich also Zeit, um sich über die einzelnen Berufe zu informieren und herauszufinden, welche Aufstiegsmöglichkeiten es für Sie gibt.

- Eine Liste von Technologie- und IT-Berufen
<https://www.digital-minds.agency/berufe-mit-zukunft/>
- Verschiedene wissenschaftliche Laufbahnen in MINT-Fächern
<https://www.thebalancecareers.com/stem-careers-525652>
- Ressource für die Berufsfindung in Deutschland
<https://jobboerse.arbeitsagentur.de/prod/vamJB/startseite.html?aa=1&m=1&kgr=as&vorschlagsfunktionaktiv=true>

AUFGABE 2 – ERFORSCHUNG DER ERFORDERLICHEN FÄHIGKEITEN FÜR EINE TECHNISCHE LAUFBAHN

Der zweite Schritt bei der Erstellung Ihres Karriereplans besteht darin, die für den von Ihnen gewählten Beruf erforderlichen Fähigkeiten zu bewerten. Dieser Schritt ist wichtig, da er Ihr Selbstvertrauen stärkt, wenn Sie sich für technische Berufe bewerben. Wenn Sie wissen, welche Fähigkeiten und Fertigkeiten Sie besitzen, können Sie mögliche Unsicherheiten und Vorstellungen darüber, dass Sie eine Frau in einem MINT-Bereich sind, überwinden. Wenn man in der Lage ist, seine Fähigkeiten und Fertigkeiten ehrlich mit den Anforderungen der Stelle abzugleichen, hat das auch den Vorteil, dass man Dinge wie persönliches Wachstum oder mögliche Ausbildungswege genau planen kann, wenn man sich weiterbilden muss.

Über die unten stehenden Links können Sie herausfinden, welche Fähigkeiten im Allgemeinen benötigt werden. Es ist jedoch wichtig, dass Sie auch nach Stellenangeboten in Ihrer Region suchen, da die Arbeitgeber möglicherweise spezifische Anforderungen haben!





- Fähigkeiten in Bezug auf technologische Rollen
<https://www.indeed.com/career-advice/career-development/in-demand-tech-skills>
- Nachgefragte Qualifikationen in der Technologie
<https://learntocodewith.me/posts/tech-skills-in-demand/>
- Qualifikationen für Jobs in der Informationstechnologie (IT)
<https://www.thebalancecareers.com/list-of-information-technology-it-skills-2062410>

AUFGABE 3 – LISTE DER BILDUNG UND DER VERFÜGBAREN UNTERSTÜTZUNGSMASSNAHMEN

Der nächste Schritt, der für die Erstellung eines Karriereplans erforderlich ist, besteht darin, die verschiedenen Ressourcen und Unterstützungsmöglichkeiten zu ermitteln, die Ihnen zur Verfügung stehen, nicht nur in Bezug auf die Ausbildung, sondern auch, um Ihr Selbstvertrauen für die Erfüllung einer technischen Rolle zu stärken. Wenn Sie in der Lage sind, diese verfügbaren Unterstützungen und Bildungswege zu planen, können Sie sicherstellen, dass Sie in der Lage sind, Ihren Karriereplan zu verfolgen und zu erfüllen. Wenn Sie diese Schritte planen, können Sie nicht nur die für eine bestimmte Aufgabe erforderliche Ausbildung absolvieren, sondern auch Ihr Selbstvertrauen stärken, indem Sie sich wirklich bereit und qualifiziert fühlen.

Wenn Sie Ihren idealen Beruf gefunden haben, müssen wir die Bildungsanforderungen der Stelle berücksichtigen und entsprechend planen. Achten Sie darauf, dass Sie sich nicht weiterbilden, wenn Sie dies benötigen. Wenn Sie über keine einschlägige Qualifikation verfügen, sollten Sie sich informieren, welche Kurse oder Studiengänge Ihnen zur Verfügung stehen und welche Unterstützung Sie benötigen, z. B. Kurzurse für digitale Kompetenzen. Die nachstehenden Links helfen Ihnen bei den ersten Schritten.

- Offizieller Studienführer für Deutschland
<https://studienwahl.de/en>
- Studiengänge in Deutschland
<https://www.study-in-germany.de/en/plan-your-studies/find-programme-and-university/?a=result&q=Science°ree=&courselanguage=&locations=&admissionsemester=&sort=name&page=1>
- Hochschulkompass für deutsche technologieorientierte Hochschulkurse
<https://www2.daad.de/deutschland/studienangebote/studiengang/en/?a=result&q=technolo°ree=24&courselanguage=&locations=&admissionsemester=&sort=name&page=1>

AUFGABE 4 – VERFÜGBARE RESSOURCEN

Der nächste Schritt in einem Karrieremodell besteht darin, sich darauf zu konzentrieren, welche Ressourcen Ihnen zur Verfügung stehen. Dazu können Ressourcen wie finanzielle Unterstützung gehören, aber es ist auch wichtig, die sozialen Ressourcen zu



berücksichtigen, die Ihnen zur Verfügung stehen, wie Freunde und Familie. Dazu gehört auch die Vernetzung. Freunde und Familie können bei Bedarf emotionale Unterstützung bieten, und ein Mangel an Unterstützung gilt als einer der Hauptgründe, warum Frauen MINT-Berufe meiden.

Es ist auch wichtig, sich mit Frauen zu vernetzen, die bereits in MINT-Berufen tätig sind, denn sie können ein wichtiges Unterstützungsnetz darstellen, das über Insiderwissen und Erfahrung verfügt. Wenn Sie Frauen in ähnlichen Positionen sehen, wie Sie sie anstreben, kann das auch Ihr Selbstvertrauen stärken, eine erfolgreiche Technikerin zu sein.

Die nachstehenden Links helfen Ihnen dabei, herauszufinden, welche Netzwerke Ihnen zur Verfügung stehen und wie Sie sich bei Bedarf auf sie verlassen können.

- Netzwerken wie ein Profi
<https://blog.hubspot.com/marketing/networking-connections>
- Wie man soziale Netzwerke abbildet
https://socialnetworking.lovetoknow.com/How_to_Map_Social_Networks
- Wie soziale Netzwerke Ihre Jobsuche unterstützen können
https://saylordotorg.github.io/text_six-steps-to-job-search-success/s15-social-media-and-the-job-searc.html
- Deutsche Agentur für Arbeit
<https://con.arbeitsagentur.de/prod/profil/profil-ui/eservices>

AUFGABE 5 – WIE SIND DIE KÜNFTIGEN BERUFSAUSSICHTEN?

Wir müssen auch die zukünftigen Karriereaussichten berücksichtigen, die mit der von uns gewählten Laufbahn verbunden sind. Es ist wichtig, daran zu denken, dass es nicht immer möglich ist, in der besten verfügbaren Position zu beginnen, sondern dass wir vielleicht in die Position hineinwachsen müssen, die wir uns wünschen. Dies ist ein wichtiger Punkt, den wir auch im Hinblick auf unser Vertrauen in den MINT-Sektor berücksichtigen sollten, denn auch wenn wir vielleicht nicht so hoch einsteigen, wie wir es uns gewünscht hätten, bedeutet der Aufbau von Erfahrung im Technologiebereich, dass wir für spätere Berufe besser vorbereitet sind.

Bei der Erstellung unseres Karrieremodells ist es wichtig, dass wir dies zuerst berücksichtigen und dann angemessen planen, wie wir auf dem Weg zu unserer idealen Karriere Erfahrungen sammeln können. Häufig wird dies in der ursprünglichen Stellenbeschreibung aus dem vorherigen Schritt angegeben. Wir können auch nach Karriereperspektiven suchen, indem wir nach anderen relevanten Stellen oder Informationen suchen und diese zu unserer Karrieremodell-Leinwand hinzufügen.

- Was kann ich mit einem IT-Abschluss tun?
<https://www.prospects.ac.uk/careers-advice/what-can-i-do-with-my-degree/information-systems>
- Technologiekarriere und - Weiterentwicklung



<https://www.itcareerfinder.com/it-careers.html>

- Karrierewege für Technikbegeisterte
<https://www.business.com/articles/best-careers-tech-geeks/>

AUFGABE 6 – Career Model Canvas

Sie haben den letzten Schritt erreicht! Hier setzen Sie alles, was Sie in den vorangegangenen Schritten entdeckt, gelernt und recherchiert haben, in die Praxis um, indem Sie Ihr Karrieremodell ausfüllen. Ein Karrieremodell ist ein persönliches Hilfsmittel, das Ihnen hilft, Ihren beruflichen Werdegang zu visualisieren und die wichtigsten Maßnahmen zu planen, die Sie zu beruflichem Erfolg und Selbstvertrauen in Ihrer potenziellen Rolle führen werden! Ein Beispiel für ein Karrieremodell ist in diesem Dokument als (DOWNLOAD DATEI ODER GOOGLE DRIVE) enthalten. Fertigen Sie Ihre eigene Kopie dieses Modells an und fügen Sie alle in den vorangegangenen Schritten gesammelten Informationen in Ihr eigenes Karrieremodell ein.

- STEAMY Wonders Career Model Canvas

https://docs.google.com/presentation/u/1/d/1ILEKxRYPR1qBw7Mdi3Fuh_x9n_bRzNN4/copy

- Erstellen eines Geschäftsmodells, aber für Ihre Karriere
<https://instituteofyou.org/personal-business-model-canvas/>

BEWERTUNG

THEMA	Wissen	Fähigkeiten	Haltungen
Technologie	<ul style="list-style-type: none"> • Faktenwissen über mögliche Karrierewege im IT-Sektor. • Theoretisches Wissen über persönliche Eigenschaften, die für den beruflichen Erfolg in diesem Sektor erforderlich sind 	<ul style="list-style-type: none"> • Erörterung von Karriereoptionen im IT-Sektor. • Entwicklung eines Bildungs- und Karriereplans für den Erfolg im IT-Sektor. • Lösung der Herausforderung bei der Planung einer Karriere im IT-Bereich 	<ul style="list-style-type: none"> • Bereitschaft zur Selbstbeurteilung, um Fähigkeiten und Eigenschaften zu ermitteln • Offenheit, sich in Frauennetzwerken im IT-Sektor zu engagieren.





		um die Resilienz aufzubauen	
--	--	--------------------------------	--

Fragen

Welche drei Fähigkeiten brauchen Sie für Ihre Rolle in der Technik?

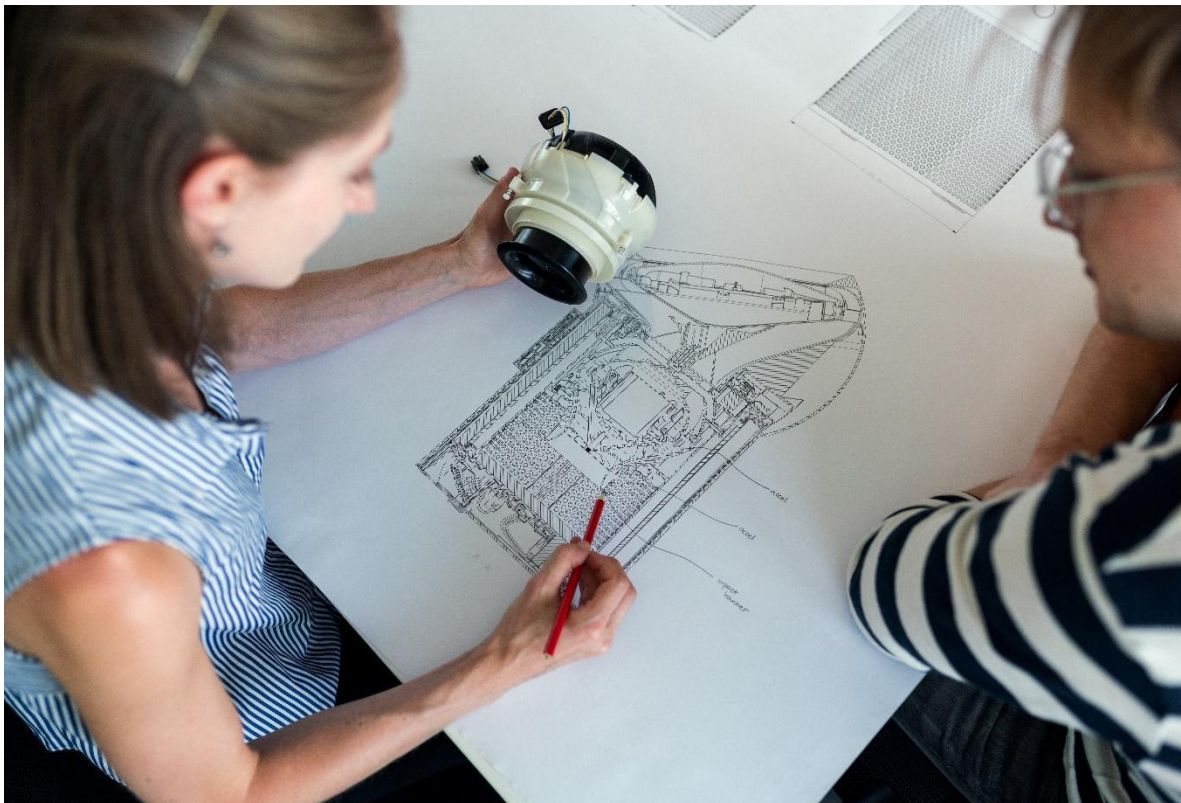
Wie können Sie die Entwicklung von Selbstvertrauen in MINT fördern?

Welche sozialen Netzwerke und Ressourcen haben Sie gefunden, die Ihnen zur Verfügung stehen und die Ihrem Selbstvertrauen zugute kommen?

SCHLUSSFOLGERUNG

Herzlichen Glückwunsch! Wenn Sie diese WebQuest abgeschlossen haben, sollten Sie nun einen klaren und spannenden Karriereplan vor sich haben! Sie haben einen klaren Überblick über Ihren Berufswunsch und über die Fähigkeiten und Qualifikationen, die Sie für eine Bewerbung benötigen. Ihr Karriereplan wird Ihnen hoffentlich einen persönlichen Leitfaden an die Hand geben, der Sie Schritt für Schritt zu Ihrem Wunschberuf führt und Ihnen aufzeigt, wo Ihre Karriere noch wachsen kann und wie Sie auf diesem Weg Ihr Selbstvertrauen stärken können. Jetzt müssen Sie nur noch dem Plan folgen und Ihre Träume verwirklichen!

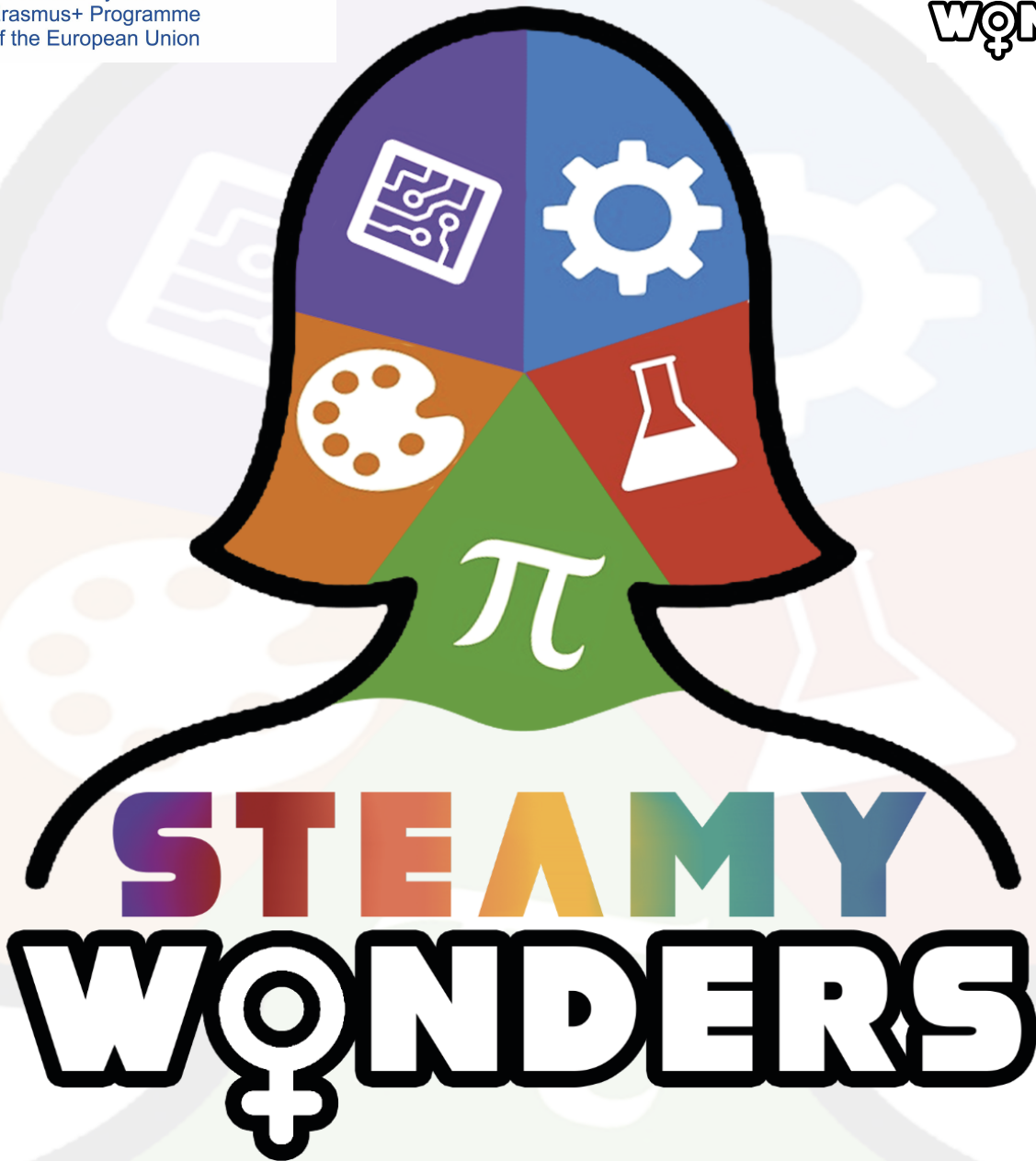
"Das Leben ist eine Abfolge von Bauen, Testen, Verändern und Wiederholen." - Lauren Mosenthal





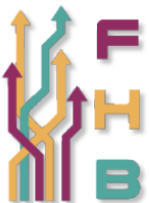
Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

**STEAMY
WONDERS**



CALLIDUS
USTANOVA ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH

 **spectrum**
RESEARCH CENTRE



jait@k

 **SYNTHESIS**
CENTER FOR RESEARCH AND EDUCATION



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

"The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein."
Project Number: 2020-1-HR01-KA2020-077758