



ΘΕΜΑ ΠΟΥ ΔΙΑΤΙΘΕΤΑΙ: Μαθηματικά: Αυτοπεποίθηση

ΤΙΤΛΟΣ ΤΟΥ WEBQUEST: Επανεκκινώντας την καριέρα σας

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ένα πτυχίο στον τομέα των Μαθηματικών ανοίγει πολλαπλούς δρόμους σταδιοδρομίας, με έναν από αυτούς τους δρόμους να είναι η λογιστική. Κατά τη διάρκεια της σχολικής σας φοίτησης για την απόκτηση των σχετικών εκπαιδευτικών προσόντων, δεν θα απορροφήσετε μόνο θεωρητικό υλικό αλλά και επαγγελματικές και διαπροσωπικές δεξιότητες, όπως η λογική σκέψη, ο συλλογισμός, η επίλυση προβλημάτων, η διερεύνηση, η επικοινωνία, η οργάνωση, ο προγραμματισμός και η πνευματική αυστηρότητα. Ο τομέας των Μαθηματικών, και ιδιαίτερα ο κλάδος της Λογιστικής, αναπτύσσεται με ταχείς ρυθμούς και αναπτύσσει συνεχώς νέες μεθόδους για την αντιμετώπιση των σημερινών κενών στην οικονομική αγορά.

Ο τομέας των Μαθηματικών έχει συχνά συνδεθεί με την ανδρική εργασία. Ωστόσο, ο τομέας έχει γνωρίσει μια σημαντική αλλαγή τα τελευταία χρόνια. Σύμφωνα με έκθεση της Eurostat (2020), οι γυναίκες αποτελούν τα δύο τρίτα των εργαζομένων σε νομικές και λογιστικές θέσεις εργασίας σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση.

European Union (EU-28)	62.5%
Finland	66.8%
France	63.2%
Germany	66.8%
Ireland	58.4%
Italy	60.2%
Norway	57.0%
Spain	57.7%
Sweden	56.3%
Switzerland	54.0%
United Kingdom	57.0%

Σχήμα 1 Ποσοστό των γυναικών που απασχολούνται σε νομικές και λογιστικές δραστηριότητες (Eurostat, 2019)



Ωστόσο, όταν εξετάζονται οι επιτροπές διαχείρισης, τα στατιστικά στοιχεία της Eurostat δεν είναι τόσο θετικά. Το 2019, μόνο το 33% των γυναικών συμμετείχε στις λογιστικές διοικητικές επιτροπές. Το 2018, μόνο το 15% των γυναικών κατείχαν θέσεις σε επικεφαλής εταιρους ανάθεσης ελέγχου των εταιρειών του S&P 500, ούτε το ποσοστό των γυναικών σε επικεφαλής εταιρους ανάθεσης σε καμία από τις τέσσερις μεγάλες λογιστικές εταιρείες ξεπέρασε το 21% (Eurostat 2019). Οι αριθμοί αυτοί είναι σημαντικά χαμηλότεροι όσον αφορά την εκπροσώπηση των έγχρωμων γυναικών στον τομέα της λογιστικής. Σύμφωνα με την ίδια έκθεση της Eurostat (2019), οι Ασιάτισσες αποτελούν το 8% του παγκόσμιου εργατικού δυναμικού στη λογιστική, ενώ οι Λατίνες αντιστοιχούν μόλις στο 5,3% και οι μαύρες γυναίκες στο 5,5%.

Παρόλο που οι παράγοντες που ευθύνονται για αυτά τα ποσοστά είναι πολλαπλοί και στις περισσότερες περιπτώσεις πρόκειται για συστημικό ζήτημα που πρέπει να αντιμετωπιστεί από τους εθνικούς ηγέτες, υπάρχει ένα σημαντικό στοιχείο που μπορούν να προσεγγίσουν οι γυναίκες που επιθυμούν να εισέλθουν στον τομέα ή που ήδη εργάζονται σε αυτόν. Αυτό το συστατικό έχει εμποδίσει πολλές γυναίκες να εξελιχθούν σε κορυφαίες θέσεις στον τομέα, παρόλο που οι ικανότητες και οι δυνατότητές τους είναι ίσες με τις αντίστοιχες των ανδρών. Το συστατικό αυτό είναι η έλλειψη αυτοπεποίθησης ή η μεγάλη αυτοαμφισβήτηση. Σύμφωνα με μια εσωτερική έκθεση της Hewlett, οι άνδρες είναι πιο πιθανό να υποβάλουν αίτηση για μια θέση εργασίας, ακόμη και όταν πληρούν μόνο το 60% των προσόντων, ενώ οι γυναίκες θα υποβάλουν αίτηση μόνο αν πληρούν το 100% των απαιτήσεων. Δεν είναι ότι οι γυναίκες είναι λιγότερο ικανές από τους άνδρες, αλλά μάλλον μασιάζονται περισσότερο από την απόφαση να μην προχωρήσουν με αυτοπεποίθηση παρά τους κινδύνους. Οι Pauline Claunch και Suzanne Imes περιγράφουν το φαινόμενο ως "σύνδρομο του απατεώνα" (2014, https://www.huffpost.com/entry/problem-with-lean-in_b_5698220) . Οι Katty Kay και Claire Shipman συνεχίζουν στο ίδιο μήκος κύματος στο εμπειριστατωμένο άρθρο τους, ορίζοντας το πρόβλημα ως "χάσμα αυτοπεποίθησης" (The Atlantic, 2014, <https://www.theatlantic.com/magazine/archive/2014/05/the-confidence-gap/359815/>).



Η αυτοπεποίθηση είναι ανεκτίμητη όχι μόνο για την επαγγελματική σας σταδιοδρομία αλλά και για τη συνολική σας ευτυχία και ευεξία. Η ασφάλεια μέσα στον εαυτό σας είναι το θεμέλιο για να πάρετε τον έλεγχο των αρνητικών και αγχωτικών σκέψεων, να επιμείνετε μέσα από δύσκολες συνθήκες και εμπόδια και να αναπτύξετε ένα πιο θετικό και θρεπτικό περιβάλλον γύρω σας.

ΕΡΓΑΣΙΕΣ

Ενδιαφέρεστε για μια καριέρα στον τομέα των Μαθηματικών; Θέλετε περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις πιθανές διαδρομές καριέρας σε αυτόν τον τομέα STEAM και τι μπορείτε να κερδίσετε εσείς προσωπικά; Οι αναλυτικές σας δεξιότητες και οι δεξιότητες επίλυσης προβλημάτων είναι απαραίτητα προσόντα και θα αποτελέσουν συστατικά στοιχεία για την ανάπτυξη της αυτοπεποίθησής σας στον εργασιακό χώρο.

Πριν αρχίσετε να βουτάτε τα δάχτυλα των ποδιών σας σε μια καριέρα στον τομέα των Μαθηματικών, επιτρέψτε μας να αξιολογήσουμε τη συμβατότητά σας με τον τομέα, εξετάζοντας τις ικανότητες, τις επιθυμίες και την αυτοπεποίθησή σας μέσω ενός εργαλείου διαχείρισης καριέρας. Για το σκοπό αυτό, θα χρησιμοποιήσουμε έναν καμβά μοντέλου καριέρας που θα σας καθοδηγήσει στα στοιχεία της διαχείρισης καριέρας και θα σας βοηθήσει να αποφασίσετε αν μια καριέρα στα Μαθηματικά είναι κατάλληλη!

Ακολουθώντας τα βήματα που περιγράφονται σε αυτό το WebQuest, θα σας δοθεί η ευκαιρία να αξιολογήσετε τις ικανότητές σας στον τομέα των Μαθηματικών. Οι ικανότητες αυτές περιλαμβάνουν:

- **Ικανότητες του εαυτού** - Πλήρης επίγνωση της αυτοεκτίμησής σας και του τι μπορείτε να προσφέρετε σε μια εταιρεία, έναν οργανισμό ή μια κοινωνία.
- **Ικανότητες δύναμης** - Ικανότητα να αποκτάτε και να αναπτύσσετε τις ικανότητες και τα δυνατά σας σημεία που μπορούν να εφαρμοστούν στην εκπαίδευση και την επαγγελματική σας ζωή.



- **Ορίζοντες Ικανότητες** - Αξιολογήστε δημιουργικά τις προοπτικές σταδιοδρομίας σας, φανταζόμενοι, σχεδιάζοντας και ενεργώντας σύμφωνα με τις φιλοδοξίες σας για σταδιοδρομία.
- **Ικανότητες δικτύου** - Δημιουργία πολύτιμων σχέσεων και δικτύων που μπορούν να προσφέρουν πιθανή υποστήριξη ή ευκαιρίες σε επαγγελματικό επίπεδο.

(Skills Development Scotland, 2012)

Η αξιολόγηση των επαγγελματικών σας στόχων και των διαθέσιμων επιλογών είναι το ιδανικό πρώτο βήμα προς την επίτευξη των στόχων σας. Αυτό το WebQuest θα σας δώσει μια εικόνα για τα διάφορα στοιχεία της διαχείρισης της σταδιοδρομίας και του καθορισμού στόχων. Ας ξεκινήσουμε!

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

Βήμα 1: Μαθηματική έρευνα

Μπορούμε να ξεκινήσουμε με την έρευνα στον τομέα των Μαθηματικών. Τα Μαθηματικά ορίζονται ως:

"η μελέτη των αριθμών, των σχημάτων και του χώρου με τη χρήση της λογικής και συνήθως ενός ειδικού συστήματος συμβόλων και κανόνων για την οργάνωσή τους" (Cambridge Dictionary).

Λοιπόν, τι περιλαμβάνει αυτό; Ποια επαγγέλματα θα μπορούσαν να σας ενδιαφέρουν σπουδάζοντας μαθηματικά;

Παρακάτω, θα βρείτε μια συλλογή συνδέσμων σχετικά με **διάφορες επαγγελματικές διαδρομές που** θα μπορούσατε να ακολουθήσετε στον **τομέα των Μαθηματικών**.

Καριέρα για ανθρώπους των αριθμών: <https://www.learnhowtobecome.org/career-resource-center/careers-for-numbers-people/>

Τι μπορώ να κάνω με μια καριέρα στα μαθηματικά; <https://www.prospects.ac.uk/careers-advice/what-can-i-do-with-my-degree/mathematics>



Καριέρες με Μαθηματικά: <https://youtu.be/Pd1hDVEfTh4>

Σταδιοδρομία στα προχωρημένα μαθηματικά: <https://youtu.be/8ogIpgvZa8Q>

Πού μπορούν να με οδηγήσουν τα μαθηματικά; <https://math.as.uky.edu/where-can-math-take-me>

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις **γυναίκες στα STEM (Μαθηματικά)**, κάντε κλικ στους ακόλουθους συνδέσμους:

10 ιστορικές γυναίκες μαθηματικοί που πρέπει να γνωρίζετε: <https://youtu.be/WVsl172V-Zc>

Γυναίκες στα Μαθηματικά: https://youtu.be/s_eNYIQ-i1I

Γυναίκες που εμπνέουν: <https://www.accountancysa.org.za/cover-story-women-who-inspire/>

13 γυναίκες στο STEM που άλλαξαν τον κόσμο:

<https://www.internationalwomensday.com/Activity/7213/13-Women-in-STEM-Who-Changed-the-World>

Βήμα 2: Upskill και Fulfil

Τώρα που έχετε γεμίσει με πληροφορίες σχετικά με τις πιθανές διαδρομές καριέρας και είστε ενθουσιασμένοι για το ταξίδι που έχετε μπροστά σας, μπορούμε να ξεκινήσουμε τη σύνταξη του σχεδίου διαχείρισης της καριέρας σας. Ποιο είδος καριέρας στα μαθηματικά σας ενδιαφέρει; Ποιες δεξιότητες πιστεύετε ότι διαθέτετε που είναι το κλειδί για αυτή την πορεία;

Ένα σημαντικό συστατικό του σχεδιασμού σταδιοδρομίας είναι η διερεύνηση των κινήτρων που μπορεί να έχετε για να ακολουθήσετε μια συγκεκριμένη σταδιοδρομία, των δεξιοτήτων που διαθέτετε και του τρόπου με τον οποίο μπορούν να χρησιμοποιηθούν στον τομέα της εργασίας. Τα μαθηματικά είναι ένας τομέας που βασίζεται σε δεξιότητες και απαιτεί αποφασιστικότητα και επιμονή!



Χρησιμοποιήστε τους παρακάτω συνδέσμους για να μάθετε περισσότερα για τις δεξιότητες που σχετίζονται με τον **τομέα των μαθηματικών**:

Δεξιότητες που χρειάζεστε για τη Λογιστική: <https://youtu.be/oP8Dh82m9As>

Πέντε αρχές της εξαιρετικής διδασκαλίας των μαθηματικών: <https://youtu.be/ytVneQUA5-c>

Κατάλογος δεξιοτήτων στελέχους: <https://stem.getintoenergy.com/stem-skills-list/>

Η συνειδητοποίηση της εικόνας που προβάλλετε και των δυνατών σημείων που ασκείτε είναι το κλειδί για την ολοκλήρωση του σχεδίου διαχείρισης της σταδιοδρομίας σας. Αυτό σας βοηθά να προσδιορίσετε ποιες δεξιότητες έχετε, χρειάζεστε και μπορείτε να αναπτύξετε για να ακολουθήσετε την καριέρα των ονείρων σας.

Ο προσδιορισμός των δυνατών σημείων, των ικανοτήτων και των ικανοτήτων σας είναι ένα μεγάλο πρώτο βήμα προς τη σωστή κατεύθυνση για τον σχεδιασμό του Καμβά του μοντέλου καριέρας σας. Η αυτοπεποίθηση του εργαζομένου παίζει σωρευτικό ρόλο σε ολόκληρο το σώμα του εργαζομένου. Μελέτες έχουν δείξει ότι οι εργαζόμενοι με αυτοπεποίθηση είναι παράγοντες μεγαλύτερης εργασιακής ικανοποίησης, οργανωτικής δέσμευσης, δέσμευσης των εργαζομένων και συνολικής εργασιακής ευτυχίας.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το πώς μπορείτε να έχετε μεγαλύτερη αυτοπεποίθηση στην εργασία σας, κάντε κλικ στους παρακάτω συνδέσμους:

Πώς να έχετε μεγαλύτερη αυτοπεποίθηση στην εργασία σας:

<https://www.forbes.com/sites/jacquelynsmith/2012/03/06/how-to-be-more-confident-at-work/?sh=418ed530d9b2>

Αυτοπεποίθηση στον εργασιακό χώρο:

<https://www.predictiveindex.com/blog/workplace-confidence-your-ultimate-guide/>

Τι είναι η αυτοπεποίθηση και γιατί είναι σημαντική για τις γυναίκες στην ηγεσία -

Μέρος I: <https://moniquetallon.com/what-is-self-confidence-and-why-is-it-important-for-women-in-leadership/>



Αυτή είναι η στιγμή που η αυτοπεποίθηση στην εργασία κορυφώνεται για τις γυναίκες: <https://www.bizjournals.com/bizwomen/news/latest-news/2019/08/this-is-when-confidence-at-work-peaks-for-women.html?page=all>

Πώς να χτίσετε αυτοπεποίθηση:

<https://youtu.be/ivNNgdCsY7o>

Το επόμενο βήμα είναι να δημιουργήσετε έναν χάρτη καλών πρακτικών που θα μπορούσατε να εφαρμόσετε για να ενισχύσετε την αυτοπεποίθησή σας στον εργασιακό χώρο. Οι χάρτες νου μπορούν να αποτελέσουν ένα εξαιρετικό οπτικό εργαλείο για να οργανώσετε τις ιδέες σας στο χαρτί.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το **πώς να γράψετε αποτελεσματικούς χάρτες σκέψης για τον προγραμματισμό της σταδιοδρομίας σας**, χρησιμοποιήστε τους ακόλουθους συνδέσμους:

Online Mind map: <https://www.mindmup.com/>

Πώς να κάνετε καταιγισμό ιδεών με χάρτες μυαλού: <https://www.mindmaps.com/how-to-brainstorm-with-mind-maps/>

Τι υπάρχει στον χάρτη καριέρας σας; : <https://www.cultivatae.com/mind-map-career/>

Βήμα 3: Γιατί εγώ;

Συζητήσαμε για τη σημασία της αυτογνωσίας των δυνατών σημείων και των ικανοτήτων σας για την εκτέλεση του ρόλου σας στον εργασιακό χώρο. Ωστόσο, ας εμβαθύνουμε περισσότερο στις βασικές ικανότητες που θα αναπτύξουν την αυτοπεποίθησή σας στον τομέα της εργασίας σας και θα σας ενθαρρύνουν να κάνετε τα απαραίτητα βήματα για να προωθήσετε την καριέρα σας δημιουργώντας δίκτυα με τους συναδέλφους σας. Η αυτοπεποίθηση είναι το θεμέλιο για να ξεπεράσετε τα όποια εμπόδια μπορεί να προκύψουν στην επαγγελματική σας ζωή.



Η αντιμετώπιση των προκλήσεων με τις κατάλληλες δεξιότητες μπορεί να σας βοηθήσει να είστε πιο πρόθυμοι να μάθετε από τα λάθη και τις αποτυχίες σας. Ο παρακάτω πίνακας θα σας βοηθήσει στον εντοπισμό αυτών των δεξιοτήτων. Σας συνιστούμε να αντιγράψετε τον παρακάτω πίνακα και να τον συμπληρώσετε. Χρησιμοποιήστε την κλίμακα 1-10 για να βαθμολογήσετε κάθε μια από τις ικανότητες, με το 1 να είναι η χαμηλότερη και το 10 η υψηλότερη, όπου χρειάζεται.

Ικανότητα	Σημασία για το ρόλο	Δύναμη δεξιοτήτων	Στρατηγική για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων	Εφαρμοσμένες στρατηγικές; (συμπληρώνεται σε μεταγενέστερο στάδιο)
Αναλυτικές δεξιότητες				
Επίλυση προβλημάτων				
Εργασία υπό πίεση				
Κριτική σκέψη				
Διαχείριση χρόνου				
Ποσοτικός συλλογισμός				
Ομαδική εργασία				
Δημιουργικότητα				
Επικοινωνία				
Προσοχή στη λεπτομέρεια				
Ηγεσία				



Εκπαιδευτική δέσμευση				
Τεχνικές δεξιότητες				
Διαπροσωπικές δεξιότητες				

Όταν διαχειρίζεστε τη σταδιοδρομία σας, βεβαιωθείτε ότι:

- 1) Θέστε ρεαλιστικούς και εφικτούς στόχους. Ο καθορισμός ανέφικτων στόχων θα προκαλέσει μόνο απογοήτευση και πιθανή αποτυχία. Επιλέξτε μικρότερους εφικτούς στόχους που θα οδηγήσουν τελικά στον τελικό στόχο.
- 2) Βεβαιωθείτε ότι οι στόχοι σας είναι μετρήσιμοι. Θέτοντας προθεσμίες, η επιτυχία της επίτευξής σας μπορεί να μετρηθεί.
- 3) Κατανοήστε ότι οι στόχοι σας μπορεί να απαιτούν ευελιξία. Να είστε προετοιμασμένοι να προσαρμόζεστε στις περιστάσεις, το ρυθμό και τις ανάγκες της κατάστασης.

Βήμα 4: Ανάλυση της αγοράς εργασίας

Το επόμενο βήμα είναι να αναλύσετε την αγορά εργασίας για την πιθανή επαγγελματική σας σταδιοδρομία. Η κατανόηση της αγοράς εργασίας θα επηρεάσει την κατεύθυνση που μπορεί να επιθυμείτε να ακολουθήσετε στην επιμέλεια της καριέρας σας και τη διαχείρισή της.

Για να ξεκινήσετε μια καριέρα στον τομέα των Μαθηματικών, και συγκεκριμένα ως ορκωτός λογιστής, θα πρέπει να επανεξετάσετε τις **απαιτήσεις της εργασίας**. Κάντε κλικ στους παρακάτω συνδέσμους για περισσότερες πληροφορίες:

Προφίλ εργασίας Chartered Accountant: <https://www.prospects.ac.uk/job-profiles/chartered-accountant>



Επεξήγηση των ευρωπαϊκών λογιστικών προσόντων:

<https://www.careersinaudit.com/article/european-accounting-qualifications-explained/>

Πώς να γίνεις λογιστής:

<https://www.ucas.com/careers-advice/employment/how-to-become-a/accountant>

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις θέσεις εργασίας λογιστών στην Κύπρο, επισκεφθείτε τους ακόλουθους συνδέσμους:

Εκπαίδευση ACA στην Κύπρο: <https://careers.icaew.com/find-your-route/aca-training-in-cyprus>

Θέσεις εργασίας στη λογιστική: <https://www.ergodotisi.com/en/Category/accountants>

Θέσεις εργασίας λογιστών στην Κύπρο:

<https://www.carierista.com/en/jobs/search/any/accountancy-jobs>

Χρησιμοποιώντας αυτούς τους συνδέσμους μπορείτε να εξερευνήσετε ποιες θέσεις εργασίας και ρόλους σας κεντρίζουν το ενδιαφέρον. Αυτό θα σας βοηθήσει να συμπληρώσετε τον καμβά του μοντέλου καριέρας σας. Αυτό λειτουργεί για να καθορίσετε τους ορίζοντές σας και τη μελλοντική σας επαγγελματική πορεία.

Βήμα 5: Ώρα για δράση: Καμβάς μοντέλου καριέρας

Τώρα που έχετε προσδιορίσει τα δυνατά σημεία, τα δίκτυα και τους ορίζοντες της καριέρας σας στα μαθηματικά, είναι καιρός να σχεδιάσετε τον καμβά του μοντέλου καριέρας σας. Αυτό το εργαλείο θα παίξει μνημειώδη ρόλο στον προγραμματισμό της σταδιοδρομίας σας και θα σας βοηθήσει να συντάξετε ένα λεπτομερές σχέδιο δράσης! Η ανάλυση της σταδιοδρομίας σας μέσω ενός Career Model Canvas θα σας προσκαλέσει σε μια διαδραστική διαδικασία, η οποία δείχνει το όφελος της ανάπτυξης της σταδιοδρομίας (Skills Development Scotland, 2012).

Αυτό είναι το τελικό βήμα! Συγχαρητήρια! Τώρα ήρθε η ώρα να αξιοποιήσετε αυτόν τον πόρο για να ξεκινήσετε τη νέα σας επαγγελματική πορεία. Αυτός ο πόρος θα



λειτουργήσει ως οπτικό βοήθημα στη διαχείριση της καριέρας σας και θα σας βοηθήσει να σχεδιάσετε το μέλλον. Χρησιμοποιώντας το έγγραφο που ακολουθεί, μπορείτε να σχεδιάσετε το δικό σας Καμβά Μοντέλου Καριέρας και να συμπληρώσετε τα τμήματα με τις πληροφορίες που συλλέξατε στα προηγούμενα βήματα αυτού του WebQuest.

Στο δικό σας μοντέλο καμβά καριέρας θα περιγράψετε λεπτομερώς:



CREATE YOUR OWN CAREER MODEL CANVAS



CAREER OR JOB TITLE:

<p>Key Partners (Networks)</p> <p><i>Include an overview of networks in your region, nationally and across Europe where you can access advice on this potential career.</i></p>	<p>Key Attributes (Self)</p> <p><i>List here the key personal attributes that you have, that are particularly useful for your new career. Describe who you are and what you can bring to this role.</i></p>	<p>Value Proposition (Strengths)</p> <p><i>List your key strengths, highlighting the skills and experiences that you can bring to this new career. Try to answer the question: "What sets me apart from other candidates in this role?"</i></p>	<p>Soft Skills (Strengths)</p> <p><i>List here the soft skills (communication, teamwork, collaboration, etc.) that you have and identify how they can be used in this new career.</i></p>
<p>Key Values (Self)</p> <p><i>List here what is important to you in a career, and in life. List your intrinsic and extrinsic motivations, and state what your personal goals are for this new career.</i></p>			<p>Transferrable Skills (Strengths)</p> <p><i>List here the main transferrable skills that you have from other experiences and life roles. Include an example of how these skills can be applied in your new career.</i></p>
<p>Revenue (Horizons)</p> <p><i>Research and summarise the salary potential of this role and estimate the opportunities for advancement in this sector for your own career.</i></p>		<p>Growth Potential (Horizons)</p> <p><i>Research and estimate the potential growth in this sector in your country, across Europe and globally.</i></p>	

Κάντε κλικ στον ακόλουθο σύνδεσμο για να αναπτύξετε και να συμπληρώσετε τον προσωπικό σας καμβά μοντέλου καριέρας:

Ο δικός σας καμβάς μοντέλου καριέρας: <https://careerdesigncanvas.ca/>

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Με την ολοκλήρωση αυτού του WebQuest, θα έχετε επιτύχει τα ακόλουθα μαθησιακά αποτελέσματα:

Μαθηματικά	Γνώση	Δεξιότητες	Στάση
ά	<ul style="list-style-type: none"> Θεωρητική γνώση των πιθανών επαγγελματικών 	<ul style="list-style-type: none"> Συζητήστε τις επιλογές σταδιοδρομίας 	<ul style="list-style-type: none"> Προθυμία αυτοαξιολόγησης των κινήτρων σας για να



	<p>ν διαδρομών στα Μαθηματικά (Λογιστική).</p> <ul style="list-style-type: none">• Θεωρητική γνώση των εθνικών και ευρωπαϊκών επιλογών σταδιοδρομίας στα Μαθηματικά (Λογιστική).• Θεωρητική γνώση των εθνικών και ευρωπαϊκών προγραμμάτων για τις γυναίκες στα Μαθηματικά (Λογιστική).• Θεωρητική γνώση των προσωπικών χαρακτηριστικών που απαιτούνται για την επιτυχία της σταδιοδρομίας στον τομέα αυτό.	<p>στον τομέα της λογιστικής.</p> <ul style="list-style-type: none">• Αυτοαξιολογήστε την προσωπική σας συμβατότητα με την επαγγελματική σταδιοδρομία σε αυτόν τον τομέα.• Αυτοαξιολογήστε τους περιορισμούς των δεξιοτήτων σας για μια επιτυχημένη σταδιοδρομία στη Λογιστική.• Ανάπτυξη σχεδίου εκπαίδευσης και επαγγέλματος για επιτυχία στον τομέα των Μαθηματικών.• Συζητήστε διάφορες σταδιοδρομίες στα Μαθηματικά, ειδικά στη Λογιστική.	<p>ακολουθήσετε καριέρα στη λογιστική.</p> <ul style="list-style-type: none">• Συνειδητοποίησε του σημαντικού ρόλου που διαδραματίζουν οι γυναίκες στη Λογιστική.• Προθυμία να διερευνήσει τις επιλογές σταδιοδρομίας στον τομέα της λογιστικής.• Ανοιχτότητα στο να μοιραστείτε ό,τι έχετε μάθει και μοιραστεί με άλλες γυναίκες επαγγελματίες σε ένα δίκτυο.• Προθυμία συμμετοχής στα ευρύτερα γυναικεία δίκτυα στον τομέα της λογιστικής.• Ετοιμότητα αυτοαξιολόγησης για τον εντοπισμό των
--	--	--	--





		<ul style="list-style-type: none">• Έρευνα για επιτυχημένα γυναικεία πρότυπα στη Λογιστική.• Λύστε προκλήσεις για να αποκτήσετε ανθεκτικότητα όταν σχεδιάζετε μια καριέρα στη Λογιστική.	δεξιοτήτων και των χαρακτηριστικών που απαιτούνται για την επιτυχία στη λογιστική σταδιοδρομία.
--	--	---	---

Ως αυτοαξιολόγηση για αυτό το WebQuest, συμπληρώστε τις παρακάτω ερωτήσεις:

1. Τα μαθηματικά ορίζονται ως "η μελέτη των γραμμάτων, των λέξεων και της γλώσσας με τη χρήση της λογικής και συνήθως ενός ειδικού συστήματος γραμματικών κανόνων για την οργάνωσή τους" (Λεξικό Cambridge). - Σωστό ή Λάθος;

Απάντηση: Λάθος.

2. Σύμφωνα με έκθεση της Eurostat (2020), οι γυναίκες αποτελούν:
 - a) τα δύο τρίτα των εργαζομένων σε νομικά και λογιστικά επαγγέλματα σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση.
 - b) το ένα τέταρτο των εργαζομένων σε νομικά και λογιστικά επαγγέλματα σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση.
 - c) το ήμισυ των εργαζομένων σε νομικές και λογιστικές θέσεις εργασίας σε όλο τον κόσμο.
 - d) τα δύο τρίτα των εργαζομένων σε νομικά και λογιστικά επαγγέλματα σε όλη την Κύπρο.

Απάντηση: (a)



3. Ποια εθνική ομάδα γυναικών εκπροσωπείται λιγότερο στο παγκόσμιο εργατικό δυναμικό στη λογιστική;

- a) Ασιάτες
- b) Λευκοί
- c) Latinas
- d) Μαύροι

Απάντηση: (c)

4. Σύμφωνα με τη Eurostat 2020, σε ποια ευρωπαϊκή χώρα απασχολούνται οι περισσότερες γυναίκες σε νομικά και λογιστικά επαγγέλματα;

- a) Φινλανδία
- b) Ηνωμένο Βασίλειο
- c) Ιταλία
- d) Νορβηγία

Απάντηση: (a)

5. Ποια από τα ακόλουθα χαρακτηριστικά είναι κοινά μεταξύ των λογιστών;

- a) Αναλυτική σκέψη
- b) Ποσοτική σκέψη
- c) Επίλυση προβλημάτων
- d) Όλα τα παραπάνω

Απάντηση: (d)

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ



Συγχαρητήρια! Ο σχεδιασμός καριέρας είναι μια μέθοδος που σας βοηθά να προσδιορίσετε, να σχεδιάσετε και να πετύχετε τους στόχους σας. Η μέθοδος αυτή ξεκινά με τον καθορισμό των στόχων σας, οι οποίοι βασίζονται στα ενδιαφέροντα, τις ικανότητες και τις δεξιότητές σας. Είναι σημαντικό να έχετε συνεκτικούς και συνοπτικούς στόχους και ένα κατάλληλο σχέδιο για την επίτευξή τους. Με τη σύνταξη του Καμβά του Μοντέλου Σταδιοδρομίας σας, έχετε τελικά συντάξει ένα σχέδιο σταδιοδρομίας με σαφείς προβληματισμούς σχετικά με το τι σκοπεύετε να επιτύχετε.

Ολοκληρώνοντας αυτό το WebQuest, έχετε συγκεντρώσει τις απαραίτητες γνώσεις και εμπειρίες για το πώς να σχεδιάσετε τη σταδιοδρομία σας στα μαθηματικά, με μια ματιά στη Λογιστική. Αυτός ο τομέας είναι ένας πολλά υποσχόμενος και συναρπαστικός κλάδος για να εργαστείτε και έχετε τις δεξιότητες για να φέρετε την αριστεία, την καινοτομία, τη δημιουργικότητα και πολλά άλλα στο τραπέζι. Οι γυναίκες λογιστές έχουν την κατανόηση και τη δύναμη να φέρουν επανάσταση στον τομέα της λογιστικής και να επαναπροσδιορίσουν τον τομέα με πληθώρα νέων ιδεών. Ως λογίστρια, μπορεί να έχετε την ευκαιρία να κάνετε τη διαφορά στον κόσμο των οικονομικών! Τι σας εμποδίζει; Τίποτα! Ξεκινήστε τη νέα σας επαγγελματική κίνηση σήμερα!



Φωτογραφία από Sora Shimazaki από το Pexels

"Δεν υπάρχει όριο στο τι μπορούμε να πετύχουμε ως γυναίκες".

- Μισέλ Ομπάμα