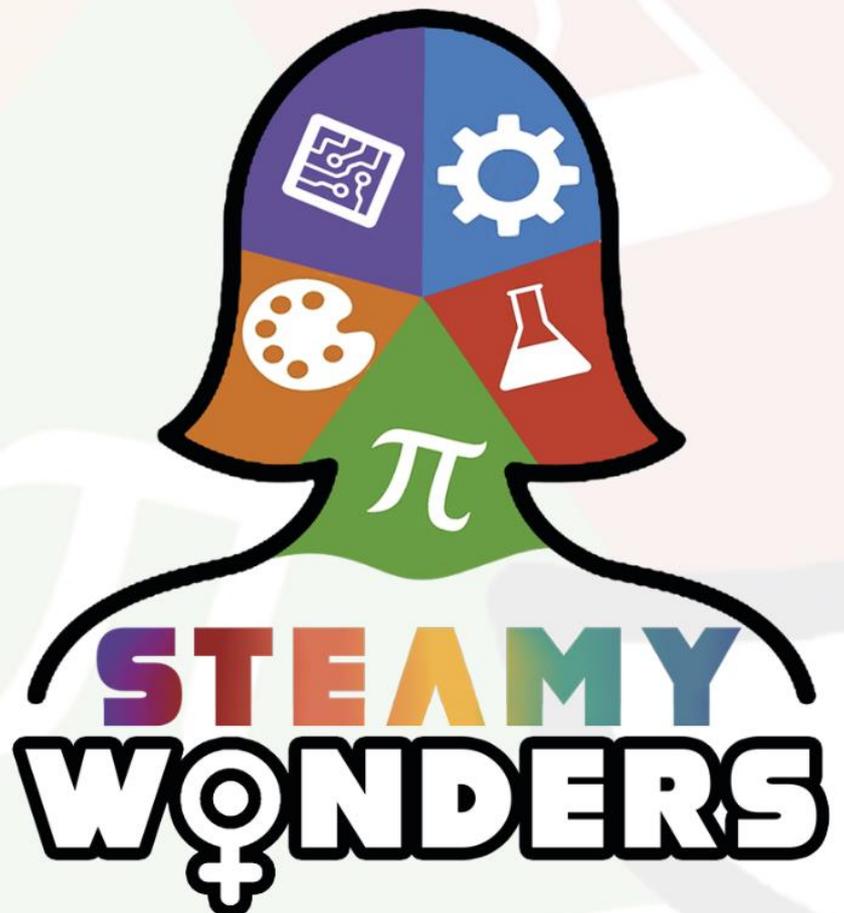


WebQuest

Kunst - Resilienz





Element 4: Eine WebQuest.

THEMA ZUGEORDNET	Kunst - Resilienz
TITEL DES WEBQUESTS:	Planen Sie Ihre Karriere in der Kunst
EINFÜHRUNG	
<p>Die Ungleichheit zwischen den Geschlechtern im Kultur- und Kreativsektor ist ein weiteres Karrierehindernis, mit dem Frauen konfrontiert sind. Frauen sind im Kultur- und Kreativsektor stark vertreten und sogar überrepräsentiert, zumindest in einigen Bereichen dieses Sektors. Trotz ihrer quantitativen Überlegenheit in öffentlichen Einrichtungen oder Hochschulprogrammen ist die Kreativbranche jedoch weit davon entfernt, Frauen und Männern gleiche Chancen zu bieten.</p> <p>Initiativen wie #MeToo und Time's Up haben dazu beigetragen, das Ausmaß der Diskriminierung am Arbeitsplatz, der sexuellen Belästigung und der Lohnungleichheit im Kunstsektor aufzudecken und zur Förderung der personellen Vielfalt und der Lohngleichheit beizutragen. Obwohl sich die geschlechtsspezifischen Unterschiede verringern, sind Frauen in Führungs- und Entscheidungspositionen nach wie vor unterrepräsentiert.</p> <p>Die Hindernisse, die im Kreativsektor für Frauen bestehen, unterscheiden sich nicht von denen, die in anderen wissenschaftlichen Sektoren zu beobachten sind. Aufgrund des Ungleichgewichts in den künstlerischen Fächern werden Frauen, die eine Karriere im künstlerischen Bereich anstreben, oft davon abgehalten, in den künstlerischen Bereich einzusteigen und dort zu bleiben, und haben Schwierigkeiten, ihre Lern- und Arbeitsmöglichkeiten zu planen.</p> <p>Das Career Management Skills Framework unterstützt die Entwicklung und den Einsatz von Fähigkeiten, die es dem Einzelnen am besten ermöglichen, Lebens-, Lern- und Arbeitsmöglichkeiten zu planen und zu verfolgen. Die Kompetenzen sind unter vier Themen gruppiert:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Selbst - Ein klares Verständnis dafür zu erlangen, wer Sie sind, was Ihnen wichtig ist und wie Sie in die Welt um Sie herum passen2. Stärken - Entwickeln Sie ein Verständnis dafür, was Sie gut können und wie Sie Ihre Stärken nutzen können3. Horizonte - Lernen, seine beruflichen Ziele zu visualisieren, zu planen und zu verwirklichen, und zwar während des gesamten Berufslebens4. Netzwerk - Verstehen der Bedeutung von Arbeit und sozialen Beziehungen für den Aufbau Ihrer Karriere	





Welche persönlichen Eigenschaften und Fähigkeiten haben Sie, die für Ihre Karriere im Kunstsektor besonders nützlich sind? Was sind Sie motiviert zu erreichen? Welche Lern- und Arbeitsmöglichkeiten haben Sie in Deutschland? Wie groß ist Ihr Wachstumspotenzial in diesem Sektor in Ihrem Land?

Diese WebQuest führt Sie durch eine Reihe von Aufgaben, um die Beschäftigungsmöglichkeiten zu erkunden und Ihnen zu helfen, Ihre Karriere in spezialisierten Bereichen des Kunstsektors auf der Grundlage Ihrer Interessen und Fähigkeiten zu planen.

AUFGABEN

Ihre Aufgabe wird es sein, die Beschäftigungsmöglichkeiten auf dem Kunstarbeitsmarkt zu erkunden und den perfekten Job zu finden, der zu Ihnen und Ihren Interessen passt. Es ist als eine kleine selbstreflexive Recherche über Ihre Interessen und Talente gedacht. Ihr Endprodukt wird ein "Career Model Canvas" sein. (<https://canvanizer.com/new/personal-business-model-canvas>), basierend auf dem Business Model Canvas, das Sie als Frau bei der Planung und Bewertung verschiedener Karrieren im Kunstsektor unterstützt. Das Karrieremodell wurde so entwickelt, dass es den vier Themen der Career Management Skills Matrix (Self, Strengths, Horizons, Network) entspricht. Fangen wir an!



Create your own career model canvas

Career or Job Title:

<p>Key Partners (Networks)</p> <p><i>Include an overview of networks in your region, nationally and across Europe where you can access advice on this potential career.</i></p>	<p>Key Attributes (Self)</p> <p><i>List here the key personal attributes that you have, that are particularly useful for your new career. Describe who you are and what you can bring to this role.</i></p>	<p>Value Proposition (Strengths)</p> <p><i>List your key strengths, highlighting the skills and experiences that you can bring to this new career. Try to answer the question: 'What sets me apart from other candidates in this role?'</i></p>	<p>Soft Skills (Strengths)</p> <p><i>List here the soft skills (communication, teamwork, collaboration, etc.) that you have and identify how they can be used in this new career.</i></p>
<p>Key Values (Self)</p> <p><i>List here what is important to you in a career, and in life. List your intrinsic and extrinsic motivations, and state what your personal goals are for this new career.</i></p>			<p>Transferrable Skills (Strengths)</p> <p><i>List here the main transferrable skills that you have from other experiences and life roles. Include an example of how these skills can be applied in your new career.</i></p>
<p>Revenue (Horizons)</p> <p><i>Research and summarise the salary potential of this role and estimate the opportunities for advancement in this sector for your own career.</i></p>		<p>Growth Potential (Horizons)</p> <p><i>Research and estimate the potential growth in this sector in your country, across Europe and globally.</i></p>	

PROZESS

AUFGABE 1: Schlüsselattribute (Selbst)

Der erste Schritt besteht darin, die wichtigsten Eigenschaften zu definieren, die Sie haben und die für Ihre neue Karriere besonders nützlich sind. Wie würden Sie sich selbst beschreiben? Was sind Ihre Talente? Indem Sie sich selbst beschreiben, können Sie





konkrete Fragen zu den Bereichen beantworten, in denen Ihre Interessen und Talente liegen, und Sie können den Bereich erkunden, der am besten zu Ihnen passt. Erstellen Sie eine Liste mit Ihren besten Eigenschaften, die für Ihre neue Karriere im Kunstsektor besonders nützlich sind.

- <https://www.thebalancecareers.com/personal-skills-list-2063763>
- Wie Sie sich selbst beschreiben
<https://owlcation.com/humanities/how-to-describe-yourself>
- Karriere-Persönlichkeitstest
<https://www.truity.com/test/career-personality-profiler-test>

AUFGABE 2: Schlüsselwerte (Selbst)

Was ist für Sie im Beruf und im Leben wichtig? Was sind Ihre persönlichen Ziele? Ihre Werte sind das, was Ihnen am wichtigsten ist. Welchen Tätigkeiten gehen Sie nach, weil sie Ihnen Spaß machen, angenehm und interessant sind? Finden Sie persönliche Befriedigung, wenn Sie anderen helfen? Lassen Sie sich gerne herausfordern, weil es Spaß macht und spannend ist? Das ist die Motivation, die von innen kommt. Sie können auch durch äußere Belohnungen motiviert sein und sich an Aktivitäten beteiligen, weil Sie dafür eine Gegenleistung erhalten, sei es Lob, Ruhm oder Geld. Sowohl interne als auch externe Faktoren spielen eine wichtige Rolle bei der Motivation und der Verbesserung unserer Leistung. Listen Sie Ihre intrinsischen und extrinsischen Motivationen auf und nennen Sie Ihre persönlichen Ziele.

- <https://careerwise.minnstate.edu/mymncareers/english-learner/what-is-important.html>
- <https://www.verywellmind.com/differences-between-extrinsic-and-intrinsic-motivation-2795384>
- <https://www.healthline.com/health/intrinsic-motivation#examples>
- <https://www.indeed.com/career-advice/career-development/intrinsic-motivation>

AUFGABE 3: Wichtige Partner (Netzwerk)

Unterstützung ist extrem wichtig. In ganz Europa und in Deutschland gibt es viele Netzwerke, die Frauen bei ihrer persönlichen Karriereentwicklung im Kunstsektor unterstützen. In den letzten Jahren sind Organisationen entstanden, die sich ausschließlich auf die Vernetzung von Frauen konzentrieren, um gegenseitige Unterstützung und Zusammenarbeit zu bieten, die notwendig sind, um die Ungleichheit zwischen den Geschlechtern im Kunstsektor zu überwinden.

- <https://www.saloon-berlin.de/>





- <http://malerinnennetzwerk.com/>
- <https://www.berlin.de/sen/kultur/en/funding/funding-programmes/funding-for-women-artists/>
- <https://gedok-muc.de/english-version>
- <https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/search>

AUFGABE 4: Nutzenversprechen (Stärken)

Was sind Ihre Stärken? Das ist eine sehr häufig gestellte Frage in Vorstellungsgesprächen. Was hebt Sie von anderen Bewerbern ab? Welchen wertvollen Wettbewerbsvorteil haben Sie? Denken Sie an Fähigkeiten, die Sie vielleicht durch Praktika und Werkstudententätigkeiten erworben haben. Absolventen, die im Rahmen eines Auslandsstudiums internationale Erfahrungen gesammelt haben, haben aus erster Hand Kenntnisse über andere Kulturen erhalten, die ihren Einfallsreichtum und ihre Problemlösungskompetenz sowie ihre Fähigkeit, sich an ein neues Umfeld anzupassen, stärken. Wenn man die Kunst und Geschichte einer anderen Kultur kennenlernt, entwickelt man ein besseres Verständnis für andere. Fällt Ihnen eine Erfahrung ein, die Ihnen geholfen hat, Ihre Sprachkenntnisse zu verbessern oder besondere Stärken zu entwickeln, die Sie von anderen unterscheiden?

- <https://www.topuniversities.com/student-info/careers-advice/top-five-employment-skills-provided-studying-abroad>
- <https://www.switchliving.com.au/student-guide/work-career-visa/life-experiences-to-boost-resume/>
- https://careers.yorku.ca/student_topic/benefits-of-volunteering

Aufgabe 5: Soft Skills (Stärken)

Was sind die so genannten Soft Skills? Soft Skills sind Persönlichkeitsmerkmale und zwischenmenschliche Fähigkeiten, die die Beziehungen einer Person zu anderen Menschen kennzeichnen. Es sind nicht-technische Fähigkeiten, die sich darauf beziehen, wie man arbeitet, wie man mit Kollegen umgeht, wie man Probleme löst und wie man seine Arbeit bewältigt. Kommunikation, Teamwork und Zusammenarbeit sind Beispiele für Soft Skills. Es handelt sich dabei um allgemeine Fähigkeiten, die Sie für jeden Job, auch im Kunstsektor, sehr gut entwickelt haben müssen. Heben Sie Ihre Soft Skills hervor, die in Ihrem Bereich besonders wichtig sind.

- <https://www.thebalancecareers.com/what-are-soft-skills-2060852>
- <https://www.verizon.com/about/our-company/fourth-industrial-revolution/four-soft-skills-needed-be-successful-stem>





- <https://www.forbes.com/sites/alisonescalante/2020/11/30/creativity-education-is-equally-important-for-careers-in-stem-and-the-arts/?sh=286bbc09554f>
- <https://www.psychologytoday.com/us/basics/big-5-personality-traits>

AUFGABE 6: Übertragbare Fertigkeiten (Stärken)

Übertragbare Kompetenzen sind Talente und Fähigkeiten, die in vielen verschiedenen Berufen und Karrierewegen eingesetzt werden können. Sie können durch Arbeit, Schule, Praktika, Hobbys und ehrenamtliche Tätigkeiten erworben werden. Denken Sie an Ihren beruflichen Werdegang, Ihre schulischen Aktivitäten und Ihre Lebenserfahrungen. Welche Fähigkeiten haben Sie immer wieder eingesetzt? In den meisten Berufen sind zum Beispiel Kommunikations- und Multitasking-Fähigkeiten gefragt. Vielleicht haben Sie technologische Kenntnisse im Umgang mit Microsoft Office oder einer anderen Software erworben, oder Sie verfügen über Fachkenntnisse im öffentlichen Reden. Überlegen Sie, wie Sie diese Kenntnisse in Ihrem Karrieremodell anwenden können.

- <https://www.thebalancecareers.com/transferable-skills-list-525490>
- <https://artswork.org.uk/news/arts-sector-advice-thinking-about-a-career-in-the-museums-sector/>
- <https://www.forbes.com/sites/nextavenue/2018/02/09/the-7-transferable-skills-to-help-you-change-careers/?sh=6897df634c04>

AUFGABE 7: Einnahmen (Horizonte)

Die Entscheidung für einen Job im Kunstbereich kann Ihnen eine lohnende und lukrative Karriere bescheren. Kennen Sie die Gehaltsmöglichkeiten für Ihre Rolle? Welches sind die lukrativsten Berufe im Kunstbereich? Recherchieren Sie und fassen Sie das Gehaltspotenzial Ihrer Rolle zusammen und schätzen Sie die Aufstiegsmöglichkeiten in diesem Sektor für Ihre eigene Karriere in Europa und in Deutschland ein.

- <https://theartcareerproject.com/careers/>
- <https://www.payscale.com/research/DE/Job/Art-and-Design>
- <https://www.deutschland.de/en/topic/culture/how-germany-supports-professional-artists>
- <https://www.glassdoor.com/Salaries/know-your-worth.htm>
- <https://www.gehalt.de/>

AUFGABE 8: Wachstumspotenzial (Horizonte)

Die Bedingungen für Frauen, die in künstlerischen Bereichen arbeiten, sind in Deutschland und in ganz Europa immer noch ungünstig. Während einige Berufe und Positionen früher von Frauen geleitet wurden, wie Öffentlichkeitsarbeit, Marketing oder Werbung, dominieren Männer im Allgemeinen die Schlüssel- und Führungspositionen. Faktoren wie





die gläserne Decke verhindern auch, dass viele Frauen von ihrem Chef befördert werden, unabhängig von ihrer Kapazität oder Qualifikation. Vor allem in der Filmindustrie und im Theater wird das, was das Publikum auf der Bühne sieht und hört, nach wie vor überwiegend von Männern geschrieben, inszeniert, komponiert, gestaltet und aufgeführt. Wissen Sie, welches Wachstumspotenzial der Kunstsektor in Deutschland hat? Welche Beschäftigungsmöglichkeiten gibt es in Ihrer Stadt? In diesem letzten Schritt müssen Sie das potenzielle Wachstum für diese Rolle in Ihrem Land, in Europa und weltweit abschätzen.

- <http://www.womarts.eu/upload/01-LI-WOMART-1-20-6.pdf>
- <https://www.dw.com/en/how-germany-is-boosting-womens-careers-in-culture-and-the-media/a-39729533>
- <https://www.hertie-school.org/en/news/news/detail/content/study-gender-equality-policy-in-the-arts-culture-and-media-in-comparative-perspectives-1>
- <https://berlinandherplaces.wordpress.com/2018/08/07/how-to-launch-your-career-in-arts-and-design-tips-from-berlin-women-in-the-field/>

Nachdem Sie nun alle Schritte abgeschlossen haben, ist es an der Zeit, Ihre Fähigkeiten, Werte, Ressourcen und Wachstumsmöglichkeiten in Ihrem persönlichen Business Model Canvas visuell zusammenzufassen. Sie können Ihr eigenes BMC für Ihre persönliche Karriereentwicklung erstellen, indem Sie auf den folgenden Link klicken:

<https://canvanizer.com/new/personal-business-model-canvas>

BEWERTUNG

Als Teil der Bewertung für diese WebQuest werden die TeilnehmerInnen aufgefordert, einen kurzen Beitrag zur Selbstreflexion (200-259) zu schreiben und dabei die folgenden Fragen zu berücksichtigen:

- Hat Ihnen die Übung geholfen, Ihre Karriere im Kunstsektor zu planen?
- Haben Sie herausgefunden, welche Fähigkeiten, Interessen und Talente Sie haben? Bitte erwähnen Sie das.
- Haben Sie Fähigkeiten und Fertigkeiten erkannt, die Sie durch andere Lebenserfahrungen erworben haben und die Ihnen nicht bewusst waren? Bitte erwähnen Sie dies.
- Glauben Sie, dass Sie die notwendigen Fähigkeiten für einige der Jobs im Kunstsektor besitzen?
- Haben Sie herausgefunden, welche Bereiche des Kunstsektors aufgrund Ihrer Fähigkeiten und persönlichen Interessen am besten für Sie geeignet sind? Bitte erwähnen Sie dies und begründen Sie Ihre Antwort.
- Haben Sie herausgefunden, was Ihre inneren Motivationen sind und welche Dinge Ihnen in Ihrem Leben am wichtigsten sind?





- Gibt es eine Tätigkeit oder Erfahrung, die Sie unterstützen könnten, die für Ihre zukünftige Karriere und Ihr persönliches Leben von Nutzen ist?
- Fanden Sie, dass diese Übung eine interessante und nützliche Möglichkeit für Sie war, eine Arbeit im Kunstsektor in Betracht zu ziehen?

SCHLUSSFOLGERUNG

Der Kunstsektor umfasst ein breites Spektrum an kreativen Tätigkeiten, und die Karrieremöglichkeiten sind grenzenlos. Künstler werden dafür bezahlt, ihrer Leidenschaft nachzugehen und sich durch verschiedene Medien in einer Vielzahl von Bereichen auszudrücken. Die Karrieremöglichkeiten reichen vom Spieldesign bis hin zur Verwaltung wertvoller Artefakte in einem Museum. Die Karrieremöglichkeiten sind nicht nur endlos, das Schöne am Kunstsektor ist auch, dass man nicht unbedingt Wucherpreise für Abschlüsse oder einen Dokortitel zahlen muss, wie es in wissenschaftlichen Bereichen der Fall ist. Sie können Bücher und Online-Tutorials nutzen, um Ihre Fähigkeiten und Ihr Portfolio zu verbessern.

Durch den Abschluss dieser WebQuest haben Sie mehr über Ihre wissensbasierten, aber auch über Ihre weichen und übertragbaren Fähigkeiten gelernt, die Sie im Laufe Ihres Lebens erworben haben und die für Ihre zukünftige Karriere im Bereich der Künste von Nutzen sein werden. Sie haben vielleicht Ihre inneren Motivationen und die Bereiche ermittelt, die aufgrund Ihrer Fähigkeiten, Interessen und Erfahrungen am besten für Sie geeignet sind. Die meisten Menschen sind durch äußere Belohnungen oder finanziellen Gewinn motiviert. Ihre innere Motivation ist jedoch das, was Sie dazu antreibt, eine Tätigkeit auszuüben oder eine Karriere zu verfolgen, weil sie Ihnen Spaß macht und Sie zufrieden stellt.

Es ist wichtig, dass Sie herausfinden, was Ihnen in Ihrem Leben am wichtigsten ist und was Ihre persönlichen Ziele sind, und dass Sie motiviert sind, eine Karriere zu verfolgen, die Ihnen wirklich gefällt. Wenn Sie sich beispielsweise für die feministische Bewegung und die Stärkung der Rolle der Frau interessieren, könnte es eine Option für Sie sein, das Bedürfnis, das unterdrückerische patriarchalische System durch künstlerische Bilder herauszufordern, zum Ausdruck zu bringen. Wenn dies nicht Ihre Priorität ist, können Sie sich selbst helfen zu verstehen, was Sie motiviert, indem Sie die folgenden Fragen beantworten: Welche der Bereiche finden Sie am faszinierendsten, und warum? Wo können Sie etwas bewirken? Welche Probleme wollen Sie lösen? Denken Sie darüber nach!

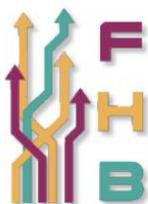


STEAMY WONDERS

CALLIDUS
USTANOVA ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH

 **spectrum**
RESEARCH CENTRE

 **bfi**



jait@k

 **SYNTHESIS**
CENTER FOR RESEARCH AND EDUCATION

 **ALK**



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

"The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein."
Project Number: 2020-1-HR01-KA2020-077758